



# Estatutos de Plena inclusión Castilla y León en lectura fácil



Enero 2019

---

 **Plena  
inclusión**  
Castilla y León





## Índice

Capítulo1. Identidad	Página 3
Capítulo 2. Entidades asociadas	Página 9
Capítulo 3. Órganos de Gobierno	Página 15
Capítulo 4. Temas económicos	Página 30
Capitulo 5. Cambiar los estatutos	Página 34
Capítulo 6. Disolución y liquidación	Página 35
Capítulo 7. Jurisdicción	Página 37
Capítulo 8. Otras temas	Página 38

## Presentación

Este documento explica  
**los estatutos sociales**  
de Plena inclusión Castilla y León  
en lectura fácil.

Los estatutos originales tienen validez legal,  
pero este documento en lectura fácil  
no tiene validez legal.

También tienes más información  
en la página web de la federación  
que es [www.plenainclusioncyl.es](http://www.plenainclusioncyl.es)

**Adaptación:** Plena inclusión Castilla y León

**Validación:** Asprona León



## Capítulo 1. Identidad

### Artículo 1. Nombre

El nombre actual de la Federación es Plena inclusión Castilla y León.

### Artículo 2. Características de la Federación

La Federación es una entidad.

La Federación es independiente de las entidades asociadas y tiene los derechos y obligaciones que marcan estos estatutos y las leyes.

La Federación responderá con su **patrimonio** en caso de que sea necesario.

La Federación debe tener

documentos actualizados sobre:

- los datos de sus asociaciones
- sus cuentas
- los bienes de la Federación
- las **actas** de las reuniones

**Patrimonio.**  
Bienes y dinero que tiene una persona o una entidad.

**Acta.** Documento donde se recogen los acuerdos que se toman en una reunión.

### **Artículo 3. Registro de la Federación**

La Federación está inscrita  
en el Registro de **Asociaciones**  
Su número de identificación fiscal  
es G-47/019559.

La Federación fue declarada  
**entidad de utilidad pública**  
el 27 de noviembre de 1981.

**Asociación.** Conjunto de personas que están unidas porque buscan conseguir los mismos objetivos. Por ejemplo, Plena Inclusión es una asociación de personas con discapacidad intelectual para defender sus derechos.

### **Artículo 4. Duración**

La Federación funcionará  
por un tiempo **indefinido**.

**Entidad de utilidad pública.** Son asociaciones reconocidas por el Gobierno como asociaciones que trabajan por el bien de todas las personas.

### **Artículo 5. Lugar de actuación**

La Federación trabaja  
en la comunidad de Castilla y León.  
La Federación pertenece  
a la Confederación Plena inclusión España.

**Indefinido.** Que no tiene fecha de fin.

### **Artículo 6. Domicilio**

Las oficinas de la Federación están  
en Valladolid,  
en el Paseo Hospital Militar, 40, local 34.



La Asamblea General es la encargada de decidir dónde poner las oficinas de la Federación.

### **Artículo 7. Los intereses que tiene la Federación**

La actividad de la Federación busca el beneficio de las entidades asociadas y de todas las personas con discapacidad intelectual.

La Federación no tiene **ánimo de lucro**.

La Federación no reparte lo que gana entre las entidades, sino que lo invierte en sus actividades.

Los miembros de la Junta Directiva no cobran por participar en la Federación.

**Ánimo de lucro.** Cuando se hace una actividad para buscar beneficio económico.

### **Artículo 8. Misión**

Plena inclusión busca que las personas con discapacidad intelectual y sus familias tengan un proyecto de vida bueno. Y también trabaja para conseguir la inclusión.

## Artículo 9. Principios y valores

La Federación comparte la misión, principios y valores de Plena inclusión España.

Los principios de la Federación son:

- la democracia interna
- la **transparencia**
- la solidaridad entre sus miembros
- la **ética**

**Transparencia.**  
Actuar sin ocultar nada.

**Ética.** Normas que respetan la dignidad de las personas.

Los valores de la Federación son:

- Respetar que la persona con discapacidad intelectual es dueña de sus derechos y deberes
- Lograr su plena ciudadanía
- La importancia de las familias
- El trabajo de calidad por todas las personas con discapacidad intelectual

Además, la Federación cumple los principios

y valores

de la Convención Internacional de Derechos

de las Personas con Discapacidad

de Naciones Unidas.





## Artículo 10. Fines sociales

Los fines sociales de la Federación son:

- Defender la dignidad y derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.
- Coordinar y controlar los servicios que reciben las personas con discapacidad y sus familias en las entidades asociadas.
- Favorecer la integración y los apoyos a personas en situación de **dependencia**.
- Fomentar la solidaridad entre asociaciones.
- Organizar actividades de formación
- Los fines de Plena inclusión España.

**Dependencia.**  
Necesidad de apoyos que tiene una persona.

## Artículo 11. Funciones de la Federación

La Federación representa a las entidades de Plena inclusión en Castilla y León.

Las funciones de la Federación son:

- Hacer que las entidades cumplan los valores y principios de la Federación.
- Liderar el proyecto común y conseguir los objetivos de este proyecto.
- Fomentar avances.
- Desarrollar la participación y cooperación entre entidades.
- Ofrecer servicios a las entidades
- Desarrollar el conocimiento

- Hacer cumplir los estatutos a las entidades
- Lograr **recursos**
- Cuidar la imagen de la Federación

**Recursos.**

Dinero, riquezas o bienes de una persona, una empresa o un país que les sirven para vivir.

La Federación representa a las entidades y personas con discapacidad intelectual y sus familias ante la Administración y **foros** sociales y científicos.

**Foro.** Reunión de personas expertas en un tema.

La Federación también representa a las entidades de Castilla y León en Plena inclusión España.

La Federación también podrá organizar actividades y servicios de forma independiente de las entidades.

La Federación también cumple los fines de Plena inclusión España que son:

- Apoyar a las familias
- Fomentar la inclusión en la educación, el trabajo y la sociedad
- Fomentar la participación de personas con discapacidad en Plena inclusión.

**Empoderamiento.**

Acción de dar poder, hacer fuerte o dar independencia a una persona o grupo de personas.



- Fomentar el **empoderamiento** y autodeterminación de las personas con discapacidad.
- Hacer que las entidades cumplan la misión de la Federación.
- Apoyar a las entidades
- Fomentar una imagen digna de las personas con discapacidad intelectual
- Dar información y fomentar la formación e investigación sobre discapacidad intelectual.
- Apoyar de forma especial a los jóvenes con discapacidad
- Apoyar a personas con discapacidad que son discriminadas como niños, mujeres o ancianos.
- Colaborar con organizaciones sociales.
- Hacer proyectos de **responsabilidad social** con empresas
- Fomentar el desarrollo de las asociaciones.

**Responsabilidad social.** Es la obligación que tenemos las personas y empresas de hacer cosas para mejorar la sociedad.





## Capítulo 2. Las entidades asociadas

### Artículo 12. Las entidades asociadas de la Federación

Hay 3 tipos de entidades en la Federación:

- **Entidades asociadas numerarias.**  
Son las entidades que pertenecen a la Federación.
- **Entidades asociadas adheridas.**  
Son las entidades que trabajan por las personas con discapacidad intelectual y que han sido creadas por entidades que ya pertenecen a la Federación.
- **Entidades colaboradoras.**  
Personas o asociaciones que colaboran de manera habitual con la Federación.

**Entidad asociada.**  
Son las entidades que forman parte de la Federación.

El número de entidades de la Federación es ilimitado.

Las entidades toman la decisión de pertenecer a la Federación de forma voluntaria.

Estas entidades tienen que cumplir las normas, los estatutos y los acuerdos de la Federación.

### Artículo 13. Admisión de entidades en la Federación.

Los requisitos para admitir a una entidad en la Federación son:

- Ser entidad de utilidad pública o fundación de interés general
- Hacer actividades para personas con discapacidad intelectual y sus familias
- Tener **sistema de calidad**
- Ser reconocida por organismos que trabajan con personas con discapacidad intelectual.

**Sistema de calidad.** Es un sistema que controla y mejora los servicios de la entidad para lograr mejores resultados.

Para ser entidad asociada adherida

no es necesario

que la entidad tenga la Declaración de Utilidad Pública,

pero sí tiene que cumplir

los requisitos para conseguirla.

Para ser entidad colaboradora

la Junta Directiva debe hacer la propuesta

a la Asamblea General

que tiene que aprobarla.

Los pasos que debe seguir una entidad

para ser parte de la Federación son:

- Pedir al Presidente por escrito ser parte de la Federación.
- Firmar un compromiso con los valores y misión de la Federación
- Presentar la prueba de que existe un sistema de evaluación de calidad



- Presentar un informe **favorable** hecho por las entidades de la provincia
- Conseguir el voto de 2 de cada 3 personas de la Junta Directiva

**Favorable.** Algo que es positivo

Si la Junta Directiva decide no admitir a la entidad y la entidad insiste será la Asamblea General quien decida.

#### **Artículo 14. Derechos de las entidades asociadas.**

Los derechos de las entidades son:

- Participar de forma democrática en la Federación.
- Usar la imagen e identidad de la Federación
- Participar en actividades de la Federación.
- Que la Federación la represente ante la Administración

#### **Artículo 15. Deberes de las entidades asociadas**

Los deberes de las entidades son:

- Trabajar por la misión y fines de la Federación.
- Cumplir las normas
- Pagar las cuotas de la Federación
- Trabajar en su provincia el proyecto de Plena inclusión

## Artículo 16. Sanciones

Las entidades que incumplan sus obligaciones serán **sancionadas**.

Las **infracciones** pueden ser leves o graves.

Solo las graves pueden significar la expulsión de la Federación.

### **Sancionar.**

Castigar a alguien cuando no cumple una norma.

**Infracción.** No cumplir o romper una norma.

Las infracciones leves son:

- No colaborar en actividades cuando la Federación lo pida.
- Alterar el orden de las reuniones
- No respetar a otros miembros.

Las infracciones graves son:

- Incumplir los deberes del artículo 15.
- Insultar o molestar de manera grave a otros miembros.

La Junta Directiva será quien sancione a la entidad.

La entidad puede recurrir esta decisión en la Asamblea General.





## **Artículo 17. Entidades que dejan de ser miembros**

La entidad podrá dejar de ser miembro

por varias causas:

- Baja voluntaria.  
La entidad deja la Federación de manera voluntaria.
- Baja forzosa.  
La entidad deja la Federación obligada:
  1. Por no cumplir con las normas de la Federación.
  2. Por dejar de pagar las cuotas.
  3. Por estropear la imagen pública y la colaboración dentro de la Federación.
  4. Por no defender a la persona con discapacidad intelectual o dar de ella una imagen mala.
  5. Por usar medios para conseguir recursos que actúen contra la dignidad de las personas con discapacidad y por no permitir el control de sus cuentas.
  6. Hacer actividades que compitan con los fines de la federación

Cuando la Asamblea General lo decida  
se cumplirá con la baja forzosa.

Esto significa que la entidad pierde  
todos sus derechos como miembro.

Las entidades pueden dejar de ser miembros  
durante un tiempo si  
la mayor parte de la Junta Directiva  
lo decide.

La Federación informará a la entidad  
de todas las decisiones y acuerdos.



## Capítulo 3. Órganos de gobierno

### Artículo 18. Los órganos de la Federación

Los órganos de la Federación son:

- Los **órganos de gobierno** son la Asamblea General y la Junta Directiva.
- El **órgano de representación** es el Presidente
- Los **órganos de gestión** son los miembros de la dirección técnica
- Los **órganos consultivos** son el Defensor de las personas con discapacidad, el Comité de ética y las redes de Confederación
- Los **órganos de participación** son las comisiones de trabajo, el foro de dirigentes, el foro de personas con discapacidad y el equipo de gerentes.

### Artículo 19. Organización de la Asamblea General

La Asamblea General es el órgano que toma las decisiones más importantes.

Todos sus miembros tienen que cumplir las decisiones de la Asamblea General, aunque no estén de acuerdo o no las hayan votado.

La Asamblea General está formada por representantes de las entidades de la Federación.

Cada entidad numeraria tiene un representante que puede votar.

Por cada 100 trabajadores, la entidad tiene otro representante que puede votar.

Además, por cada 100 usuarios atendidos la entidad tiene otro representante que puede votar.

Cada entidad adherida tiene un representante que puede votar.

Cada entidad colaboradora tiene un representante pero no puede votar.

Los representantes que van a la Asamblea General pueden votar en nombre de otras 3 personas como máximo.

La Junta Directiva decide el número de votos de cada entidad según estas reglas.

Esta decisión se toma en los primeros 3 meses del año.

Las entidades deben dar a la Junta Directiva los documentos que demuestre cuántos trabajadores y usuarios tienen.



Cuando la Junta Directiva decide el número de votos de cada entidad tiene que decírselo a todas las entidades.

Las entidades que no estén de acuerdo pueden presentar un **recurso** en los siguientes **15 días hábiles**

**Recurso.**  
Reclamación o queja contra una decisión.

La Asamblea solucionará los recursos en la primera sesión que celebre. La decisión que tome la Asamblea no se puede cambiar.

**Días hábiles.**  
Son los días en los que se trabaja. No son ni festivos ni fines de semana.

Las entidades tienen que decir a la Federación quienes son sus representantes en la Asamblea General.

También son miembros de la Asamblea General:

- Los miembros de la Junta Directiva
- Los miembros de honor de la Federación
- Los ex Presidentes de la Junta Directiva

## **Artículo 20. Funciones de la Asamblea General**

La Asamblea General tiene que conocer y decidir sobre estos temas:

- El Plan de actuación anual y los planes de actuación especiales.
- Las cuentas de la Federación
- Los pagos de las entidades
- La memoria anual

- Los **reglamentos**
- Resolver los recursos contra los acuerdos de la Junta Directiva
- Decidir sobre los temas de cada reunión
- Aprobar los cambios en los Estatutos
- Decidir la participación o no de la Federación en otras asociaciones o federaciones.
- Elegir los miembros de la Junta Directiva
- Elegir al Defensor de las personas con discapacidad
- Elegir a 2 personas que revisen las cuentas propuestas por la Junta Directiva.
- Decidir **disolver** de la Federación.

**Reglamento.**  
Conjunto de normas que hay en un centro o lugar.

**Disolver.** Decidir el final de un grupo, una empresa o una asociación.

### **Artículo 21. Tipos de asambleas**

La Asamblea General se reúne 2 veces al año.

La primera reunión se hace en los primeros 5 meses del año.

En esta reunión se aprueban las cuentas y la memoria del año anterior.

La segunda reunión se hace en los últimos 3 meses del año.

En esta reunión se aprueba el presupuesto y los proyectos del año siguiente.

La Asamblea General se reunirá en otras fechas cuando la Junta Directiva lo decida.



La Junta Directiva convocará la Asamblea General  
1 mes después de que las entidades lo pidan  
por escrito.

Para que se pueda convocar,  
1 de cada 4 entidades de la Federación  
tienen que pedir una Asamblea General.

La convocatoria de la Asamblea General debe estar  
en el orden del día de la Junta Directiva.

En este orden del día también deben estar  
las propuestas que hagan 1 de cada 4 entidades.

La convocatoria de Asamblea General se enviará  
20 días antes por escrito a:

- Las entidades
- Los miembros de honor
- Los ex Presidentes de la Junta Directiva

La convocatoria de la Asamblea General dirá:

- El lugar
- La fecha
- La hora de comienzo
- El orden del día.

La Junta Directiva decidirá el lugar  
donde se hará la Asamblea General.

## **Artículo 22. Acuerdos de la Asamblea General**

En la primera convocatoria,  
la Asamblea General se celebrará  
cuando vayan la mitad más uno  
de sus miembros.

En la segunda convocatoria,  
la Asamblea General se celebrará  
con el número de asistentes que haya.

Entre la primera y la segunda convocatoria  
tendrán que pasar como mínimo 24 horas.

Los acuerdos se toman por mayoría simple.  
La mayoría simple es que  
la mayoría de asistentes  
vota por una opción.

La Asamblea General celebrará una sesión especial para:

- comprar propiedades, como locales.
- cambiar los estatutos
- que otras entidades participen en la Federación
- disolver la Federación.

Estos acuerdos deben ser aprobados por 2 de cada 3  
miembros de la asamblea.

En caso de empate,  
decide el Presidente.





El secretario escribe el acta de la sesión.

En el acta se incluirá:

- Número de asistentes
- Temas
- Acuerdos
- Votos a favor, en contra y **abstenciones**
- Votos en blanco y particulares.

**Abstención.**

Cuando una persona no participa aunque tenga derecho a participar. Por ejemplo, en una votación.

El secretario leerá el acta

a los miembros de la Asamblea General

y decidirán si está bien

o hay que cambiar algo.

Si todo el mundo está de acuerdo,

el Presidente firmará el acta.

La Asamblea General podrá elegir a 2 miembros

para firmar el acta con el Presidente.

## **Artículo 23. Organización de la Asamblea General**

El presidente y el secretario de la Asamblea General

son los mismos que los de la Junta Directiva.

Las tareas del presidente son:

- Moderar los debates
- Decir a quien le toca hablar en cada momento
- Terminar los debates
- Proponer un tema a votación

Las tareas del secretario son:

- Contar votos en contra y a favor de un tema
- Ayudar al presidente

- Comprobar que se cumple con los estatutos

## **Artículo 24. Características de la Junta Directiva**

La Junta Directiva es la encargada de dirigir la Federación.

La Junta Directiva está formada por 9 personas.

Estas 9 personas serán:

- El Presidente
- 1 o más vicepresidentes
- El secretario
- El **tesorero**
- 2 o más vocales

**Tesorero.** Es la persona encargada de guardar el dinero.

Los miembros de la Junta Directiva serán de las 9 provincias de Castilla y León.

Si no es así, se invitará a todas las reuniones a un representante de las provincias que no estén representadas en la Junta Directiva.

Se invitará a todas las reuniones al representante del Foro de personas con discapacidad.

## **Artículo 25. Duración de la Junta Directiva**

Los miembros de la Junta Directiva son Elegidos para 4 años.

Solo se puede elegir a un miembro de la Junta Directiva 3 veces seguidas.

Nadie puede ser miembro de la Junta Directiva más de 3 veces seguidas.



Los miembros de la Junta Directiva estarán en el mismo cargo un máximo de 8 años.

Después de estos 8 años, deben pasar 4 años para que puedan ser miembros de nuevo.

Cuando un miembro deje su puesto, el presidente dirá quién puede ocupar ese puesto.

Se elegirá a la persona final en la primera Asamblea General.

Cuando toda la Junta Directiva dimita habrá elecciones.

### **Artículo 26. Elección de la Junta Directiva**

La Junta Directiva es elegida por la Asamblea General por voto secreto.

Las elecciones se celebrarán cada 4 años sobre todo en el último trimestre del año.

Cualquier persona socia de las entidades y que no sea trabajador puede ser candidato.

Las candidaturas tendrán el apoyo de la entidad.

Deben enviarse a la Federación 5 días antes de la Asamblea General antes de las 8 horas de la tarde.

2 días, después la Federación enviará a todas las entidades las candidaturas.

Los candidatos con más votos en la Asamblea General serán los miembros de la Junta Directiva.

Si hay un empate,  
se repetirá la votación.

En la primera reunión de los candidatos elegidos se elegirá al Presidente.

### **Artículo 27. Funciones de la Junta Directiva**

Las funciones de la Junta Directiva son:

- Programar las actividades de la Federación.
- Hacer que el Plan Estratégico se cumpla.
- Hacer lo que se acuerda en la Asamblea General.
- Administrar los bienes de la Federación y cumplir con los presupuestos aprobados en Asamblea General.
- Acordar, admitir y dar de baja a las entidades asociadas.
- Nombrar a representantes de la Federación.
- Convocar la Asamblea y decir los votos que tiene cada entidad.
- Autorizar la contratación de personal y la compra de bienes en la Federación.
- Resolver los problemas entre asociaciones.
- Solicitar informes o documentos.

### **Artículo 28. Funcionamiento de la Junta Directiva**

La Junta Directiva se reúne como mínimo cada 2 meses.



Además, la Junta Directiva se reunirá  
si lo decide el presidente  
y si lo piden 5 de sus miembros.

En las reuniones de Junta Directiva deben estar  
la mitad más 1 de sus miembros.

Podrá asistir sin voto la dirección técnica de la Federación.  
El presidente podrá invitar a las reuniones  
a otras personas que den información  
sobre los temas del día.

### **Artículo 29. El Presidente.**

El presidente es la persona que representa  
a la Junta Directiva.

En la primera reunión de la Junta Directiva  
el presidente propondrá a todos los miembros  
elegir los cargos.

Si el presidente no está o está enfermo  
será sustituido por uno de los vicepresidentes  
o por otra persona elegida por la Junta Directiva.

### **Artículo 30. Funciones del vicepresidente o los vicepresidentes.**

Además de sustituir al Presidente,  
el vicepresidente hará sus funciones  
cuando sea necesario.

Si hay más de un vicepresidente,  
lo hará el vicepresidente primero.

### **Artículo 31. Funciones del Secretario.**

Las funciones del secretario son:

- Redactar las actas de las reuniones de la Junta Directiva y la Asamblea General. Firmará este acta junto con el Presidente.
- Facilitará información y copias de las actas a las personas que las pidan con el permiso del Presidente.
- Guardar y cuidar los libros de actas.
- Cuando no esté o esté enfermo le sustituirá la persona más joven que no sea el Presidente.

### **Artículo 32. Funciones del Tesorero**

Las funciones del tesorero son:

- Revisar los libros donde está la contabilidad de la Federación.
- Presentar las cuentas a la Junta Directiva cada 3 meses.  
y dar información sobre el presupuesto.
- Hacer los informes que le pidan sobre las cuentas de la Federación.
- Vigilar las cuentas de la Federación.
- Vigilar los presupuestos que la Federación tiene que presentar a la Junta Directiva y a la Asamblea General.
- Proteger los bienes de la Federación.
- Permitir con su firma los pagos que diga el Presidente.



### **Artículo 33. Funciones de los vocales.**

Los vocales se encargan de los trabajos que diga el Presidente.

### **Artículo 34. La dirección técnica.**

La Junta directiva elegirá a unos profesionales para que formen la dirección técnica.

La dirección técnica tiene que hacer lo que acuerde la Junta directiva.

### **Artículo 35. El área de gestión.**

La Federación tiene material y trabajadores que guardan y controlan sus **bienes**, programan acciones y actividades y apoyan a sus órganos de gobierno.

La Federación puede tener un Gerente que será elegido por la Junta Directiva.

El Gerente será responsable de los trabajadores de la Federación.

Los gastos del área de gestión los pagarán las entidades según su participación.

### **Artículo 36. El Defensor de las personas con discapacidad.**

La Asamblea General elegirá a una persona que será el Defensor de las personas con discapacidad.

Esta persona será propuesta por la Junta Directiva.

El Defensor no podrá trabajar en ninguna entidad

de la Federación.

El Defensor estará en su cargo

4 años.

El Defensor puede elegir colaboradores  
en otras provincias.

El Defensor participará  
en el Foro de Personas con discapacidad  
y aconsejará a sus participantes.

El Defensor informará a la Asamblea General  
1 vez al año sobre:

- La calidad de los servicios de las entidades  
y la Federación.
- Y el respeto de los derechos  
de las personas con discapacidad  
en las entidades y Federación.

### **Artículo 37. Foro de Personas con discapacidad**

La Federación trabajará para que  
las personas con discapacidad intelectual  
participen lo máximo posible.

La Federación crea el Foro de Personas con discapacidad que  
estará formado por 1 representante  
de cada entidad.

El Foro participará en los órganos necesarios  
cuando se necesite.





El Foro elegirá a un representante que vaya a la Junta directiva de la Federación para llevar propuestas.

### **Artículo 38. Las comisiones de trabajo**

Se crearán grupos de trabajo formados por técnicos de la Federación y las entidades para asesorar y hacer propuestas.

### **Artículo 39. El Foro de Dirigentes**

La Junta Directiva puede proponer a la Asamblea General que convoque a todas las entidades asociadas a una reunión.

La convocatoria dirá cuáles son los temas de debate y las normas para participar.

Habrà mínimo un foro al año.

Habrà un foro 6 meses después de la renovación de la Junta Directiva.





## Capítulo 4. Temas económicos

### Artículo 40. Recursos económicos.

La Federación hará las cuentas como dicen las normas y sin ocultar nada.

La Asamblea General aprobará cada año las cuentas de la Federación según la ley 14 de la Ley que regula el Derecho a Asociación.

Las cuentas de la Federación se cierran el 31 de diciembre de cada año.

Los recursos económicos de la Federación son:

- El dinero obtenido de sus bienes.
- Las cuotas de las entidades.
- Los bienes.
- Las subvenciones, donaciones y herencias que se den a la Federación.
- Otras aportaciones.

La Federación no tiene **patrimonio fundacional**.

**Patrimonio fundacional.** Es el dinero o los bienes que tiene una asociación cuando se crea.

## **Artículo 41. Cuotas**

Los tipos de cuotas de las entidades son:

- Cuota inicial.  
Es la cuota que pagan las entidades cuando entran en la Federación.  
Todas tienen que pagar la misma cantidad.
- Cuota de pertenencia.  
Es la cuota que pagan las entidades por ser de la Federación.
- Cuota de representación.  
Es la cuota que pagan las entidades por participar en la Federación.  
La cuota se calcula según el número de votos que tiene cada entidad.
- Cuota variable.  
Es la cuota que pagan las entidades según el número de personas a las que atienden.
- Cuota de programas.  
La Junta Directiva decide la cantidad y cuándo y cómo debe pagarse.

Las entidades y personas colaboradoras no deberán pagar cuotas.

## **Artículo 42. Pago de cuotas**

Las entidades deben pagar las cuotas de pertenencia, de representación y variable antes del 31 de marzo de cada año.



El resto se deberán pagar cuando lo diga el acuerdo.

No pagar las cuotas es una falta muy grave y la entidad puede ser expulsada de la Federación.

Si la Junta Directiva lo decide, la entidad puede tener más tiempo para pagar.

La Junta Directiva puede suspender los derechos de las entidades que pagan tarde durante un tiempo.

#### **Artículo 43. Otras formas de pagar las cuotas.**

La Federación puede acordar con las entidades que en vez de pagar parte de las cuotas pueden hacer trabajos para la Federación.

Para que se pueda hacer debe haber un contrato entre la entidad y la Federación que diga cuál va a ser el trabajo. Se informará de esto a la Asamblea General En la primera sesión que celebre

#### **Artículo 44. El presupuesto.**

La Junta Directiva hará cada año el presupuesto y la Asamblea General lo aprobará.

Las inversiones de la Federación necesitan de un presupuesto especial.

#### **Artículo 45. Derramas**

Si el presupuesto de la Federación no es suficiente para pagar sus gastos, la Asamblea General puede acordar que el dinero que falta lo paguen las entidades.

El reparto de este gasto se llama derrama.

Para aprobar una derrama la Asamblea General necesita el voto de 2 de cada 3 personas.



## Capítulo 5. Cambiar los estatutos

### **Artículo 47. Cómo modificar los estatutos**

La Junta Directiva propondrá  
a la Asamblea General cambiar los estatutos.

Para cambiar los estatutos  
2 de cada 3 miembros de la Asamblea General  
deben votar a favor.

## Capítulo 6. Disolución y liquidación

### Artículo 48. Disolución

La Federación se disolverá por las causas que dice la Ley de Asociaciones y normas de desarrollo.

Si es la Asamblea General quien tiene que decidir que la Federación se disuelva 2 de cada 3 miembros de la Asamblea General deben votar a favor.

### Artículo 49. Comisión liquidadora

Cuando la Federación se disuelva se creará una comisión para decidir qué hacer con los bienes y dinero de la Federación.

La comisión puede delegar sus funciones en 3 o más miembros de la comisión.

#### **Liquidar.**

Significa cuando una entidad o empresa paga las cuentas y termina su relación con otras empresas o trabajadores.

### Artículo 50. Asamblea General en periodo de liquidación

Mientras dure la liquidación de la Federación la Asamblea General funcionará como siempre.





**Artículo 51. Destino de los bienes resultantes.**

Cuando termine la liquidación,  
los bienes y dinero que queden  
tiene que darse a actividades similares  
a las de la Federación  
dirigidas a cualquier persona  
y que no tengan ánimo de lucro.

## Capítulo 7. Jurisdicción

### **Artículo 52. Resolución de conflictos fuera de la Federación**

Cuando haya un conflicto entre la Federación y las entidades que no se pueda resolver en los órganos de la Federación, se hará en los Tribunales de Valladolid.



## Capítulo 8. Otras disposiciones

### **Disposición adicional única. El representante institucional**

El presidente podrá elegir a un representante por provincia.

Este representante lo es por un tiempo fijo.

Sus labores son:

- Difundir Plena inclusión.
- Comunicación y difusión entre las asociaciones que representa.
- Coordinación de acciones de la Federación.
- Ser enlace con entidades que quieren ser miembros de la Federación.
- Otras actividades que diga el Presidente.

## Glosario

**Abstención.** Cuando una persona no participa aunque tenga derecho a participar. Por ejemplo, en una votación.

**Acta.** Documento donde se recogen los acuerdos que se toman en una reunión.

**Ánimo de lucro.** Cuando se hace una actividad para buscar beneficio económico.

**Asociación.** Conjunto de personas que están unidas porque buscan conseguir los mismos objetivos. Por ejemplo, Plena Inclusión es una asociación de personas con discapacidad intelectual para defender sus derechos.

**Dependencia.** Necesidad de apoyos que tiene una persona.

**Días hábiles.** Son los días en los que se trabaja. No son ni festivos ni fines de semana.

**Disolver.** Decidir el final de un grupo, una empresa o una asociación.

**Empoderamiento.** Acción de dar poder, hacer fuerte o dar independencia a una persona o grupo de personas.

**Entidad asociada.** Son las entidades que forman parte de la Federación.

**Entidad de utilidad pública.** Son asociaciones reconocidas por el Gobierno como asociaciones que trabajan por el bien de todas las personas.

**Ética.** Normas que respetan la dignidad de las personas.

**Favorable.** Algo que es positivo

**Foro.** Reunión de personas expertas en un tema.

**Indefinido.** Que no tiene fecha de fin.

**Infracción.** No cumplir o romper una norma.

**Liquidar.** Significa cuando una entidad o empresa paga las cuentas y termina su relación con otras empresas o trabajadores.

**Patrimonio.** Bienes y dinero que tiene una persona o una entidad.

**Patrimonio fundacional.** Es el dinero o los bienes que tiene una asociación cuando se crea.

**Recurso.** Reclamación o queja contra una decisión.

**Recursos.** Dinero, riquezas o bienes de una persona, una empresa o un país que les sirven para vivir.

**Reglamento.** Conjunto de normas que hay en un centro o lugar.



**Responsabilidad social.** Es la obligación que tenemos las personas y empresas de hacer cosas para mejorar la sociedad.

**Sancionar.** Castigar a alguien cuando no cumple una norma.

**Sistema de calidad.** Es un sistema que controla y mejora los servicios de la entidad para lograr mejores resultados.

**Tesorero.** Es la persona encargada de guardar el dinero.

**Transparencia.** Actuar sin ocultar nada.





Pº Hospital Militar, 40. Local 34  
47006 Valladolid  
983 320 116  
[www.plenainclusioncyl.org](http://www.plenainclusioncyl.org)